



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

P.O.L.A. - ALLEGATO A

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE LAVORO AGILE

In data 13/04/2022 alle ore 16.00, giusta convocazione Prot. 1289 del 04/04/2022, presso la sede di Azienda Calabria Lavoro e in modalità da remoto, si è tenuto un incontro per l'attuazione dello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità Agile, di cui al D.lgs 81/2017, giusta Circolare del 05.01.2022 del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali., in coerenza con il "Protocollo Nazionale sul Lavoro in modalità Agile" del 7 dicembre 2021, a cui hanno partecipato:

- Il Commissario Straordinario di Azienda Calabria, Dott. Felice Iracà
- La CGIL FP, rappresentata da Bruno Schipani
- La CISAL – CSA, rappresentata da Gianluca Tedesco e Rossella Critello
- La UGL, rappresentata da Ornella Cozzupi

P R E M E S S O C H E

- si è preso atto di quanto disposto dalla **Legge 22 maggio 2017, n. 81**, recante "*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*" disciplina, al capo II, il lavoro agile, definendolo, all'art. 18, comma 1, quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa, rendendo possibile svolgere la prestazione lavorativa "*in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva*";
- l'indirizzo normativo nazionale è improntato sulla previsione del **lavoro agile come una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa**, al fine di limitare la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che si ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, prescindendo dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi di cui alla L. n. 81/2017 e anche utilizzando strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione (Art 87 commi 1 e 2 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 e successive modificazioni e integrazioni);



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

- in occasione del **rinnovo del Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali** avvenuto il 17 dicembre 2020, le Parti hanno introdotto nell'articolato contrattuale l'istituto del **Lavoro Agile**, manifestando l'interesse comune a ricercare soluzioni di flessibilità organizzativa che consentissero ai dipendenti, attraverso l'uso delle tecnologie e nel rispetto degli obiettivi assegnati, di lavorare in tempi e spazi diversi rispetto a quelli abitualmente stabiliti;
- il 7 dicembre 2021 è stato sottoscritto tra le Parti Sociali il “**Protocollo Nazionale sul Lavoro in modalità Agile**” che definisce le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva nazionale, aziendale e/o territoriale in materia di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità Agile;
- a seguito della diffusa e prolungata introduzione di tale modalità lavorativa ed in considerazione delle complessive risultanze emerse, le Parti confermano la valenza dell'istituto quale modello organizzativo strutturale, in grado di coniugare – anche come strumento di welfare – le esigenze personali e familiari con quelle professionali e di tutelare i dipendenti che si trovano in particolari condizioni di fragilità, salvaguardando gli standard produttivi e qualitativi aziendali, in un'ottica di maggiore focalizzazione sugli obiettivi e responsabilizzazione sui risultati, valorizzando la reciproca e flessibile disponibilità che caratterizza l'istituto medesimo. Il Lavoro Agile costituisce uno strumento utile per l'Azienda in grado di ottimizzare l'organizzazione e l'impiego delle risorse con modalità maggiormente rispettose della sostenibilità ambientale e del benessere collettivo, attraverso la limitazione degli spostamenti casa lavoro – con riduzione dell'utilizzo dei mezzi pubblici e di quelli personali, del traffico – favorendo anche l'abbattimento delle emissioni di CO₂; inoltre, tale modalità di lavoro consente di contenere i costi sostenuti dall'Azienda, anche relativi ai consumi energetici, per effetto della minor presenza del personale presso i luoghi di lavoro, con eventuali effetti positivi in termini di razionalizzazione degli spazi aziendali;
- che a causa della situazione di emergenza connessa all'epidemia da COVID-19 nel corso del 2020 e 2021 il lavoro agile si è imposto come una delle misure più efficaci per affrontare l'emergenza e, per come disposto da diversi Decreti Ministeriali, ACL ha già adottato la modalità del lavoro agile nel periodo emergenziale nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia con esiti positivi.

Tutto ciò premesso **si conviene** quanto segue

Preso atto dei contenuti del Piano Organizzativo del Lavoro Agile e degli allegati redatti dall'Ufficio Risorse Umane di Azienda Calabria Lavoro, i rappresentanti sindacali intervenuti



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

esprimono un complessivo apprezzamento del lavoro svolto riconoscendo la completezza dei contenuti del POLA e il rispetto dei requisiti richiesti dalla norma approvandone il contenuto.

I rappresentanti sindacali intervenuti evidenziano l'opportunità di poter inserire, anche in un successivo regolamento, la possibilità di usufruire indennità accessorie sia a favore dell'azienda che del lavoratore eventualmente previste dalle autorità (es. *bonus smart working*, buoni pasto ecc...).

Le Parti convengono quindi sull'opportunità di avviare lo svolgimento di prestazione lavorativa in modalità agile secondo le indicazioni del POLA, a partire dal prossimo *26 aprile 2022*, dandosi atto che il medesimo Piano prevede un periodo di sperimentazione con turnazioni di una giornata settimanale cadauno in *smart working* per valutare l'efficacia della procedura al fine di regolamentare in maniera strutturata la procedura in oggetto.

Ultimato il periodo di sperimentazione, si stabilisce di convocare un tavolo sindacale per condividere i risultati delle attività svolte.

In caso di modifiche che dovessero essere apportate al POLA e ai relativi allegati, l'Azienda si impegna a darne preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti la presente intesa, ferma restando la possibilità di avviare uno specifico confronto. L'Accordo individuale (Allegato B del POLA) costituirà, per tutta la durata del Lavoro Agile, parte integrante del contratto individuale di lavoro in essere tra Azienda e dipendente e regolerà l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno della ordinaria sede di lavoro, ferme restando le mansioni assegnate ed il livello inquadramentale di appartenenza.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario di Azienda Calabria,

Dott. Felice Iracà

La CGIL FP,

VISTO, LETTO E APPROVATO - PROT. 1636 del
Ferdinando Bruno Schipano 22/04/2022

La CISAL - CSA,

VISTO, LETTO E APPROVATO - PROT. 1665 del 22/04/2022
Gianluca Tedesco Rossella Critello

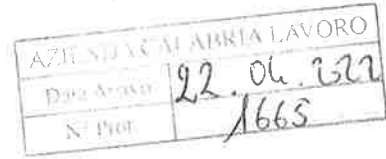
La UGL,

Ornella Cuzzupi PROT. 1646 del
22/04/2022

Da "Azienda Calabria Lavoro" <info@aziendacalabrialavoro.com>
"protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com" <protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com>,
A "luanah@hotmail.it" <luanah@hotmail.it>, "felice.iraca@aziendacalabrialavoro.com"
<felice.iraca@aziendacalabrialavoro.com>
Data venerdì 22 aprile 2022 - 14:41

Fw:Re: I: Approvazione Pola. Verbale sindacale del 13/04/2022

Azienda Calabria Lavoro
Via Vittorio Veneto 60
89123 Reggio Calabria
0965.27926



Da : sindacato.csacisal@gmail.com
A : "Info Azienda Calabria Lavoro" info@aziendacalabrialavoro.com
Cc :
Data : Fri, 22 Apr 2022 15:35:31 +0300
Oggetto : Re: I: Approvazione Pola. Verbale sindacale del 13/04/2022

Buon pomeriggio, letto il verbale sindacale del 13/04/2022, si approva.

Cordiali saluti.

Inviato da myMail per iOS

venerdì 22 aprile 2022, 09:26 +0200 da info@aziendacalabrialavoro.com <info@aziendacalabrialavoro.com>:

Da: Azienda Calabria Lavoro [mailto:postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com]
Inviato: venerdì 22 aprile 2022 09:26
A: 'ornella.cuzzupi@virgilio.it' <ornella.cuzzupi@virgilio.it>; 'sindacato.csacisal@gmail.com' <sindacato.csacisal@gmail.com>; 'cri.rossella@gmail.com' <cri.rossella@gmail.com>
Oggetto: Approvazione Pola. Verbale sindacale del 13/04/2022

In allegato il verbale con la correzione del nominativo evidenziato dalla Rappresentante della UGL.

Si chiede gentilmente, di dare approvazione formale del verbale mediante risposta di accoglimento alla presente mail, allegando se possibile il verbale sottoscritto.

Si ribadisce che **tale approvazione riveste carattere di urgenza.**

Saluti

Il 21 aprile 2022 10:33:02 UTC Info Azienda Calabria Lavoro <info@aziendacalabrialavoro.com> ha scritto:

Da "risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com" risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com

A ornella.cuzzupi@virgilio.it, sindacato.csacisal@gmail.com, cri.rossella@gmail.com, flfp@cgilcalabria.it

Cc

Data Thu, 21 Apr 2022 12:16:23 +0200

Oggetto Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022

All'att.ne dei Rappresentanti Sindacali intervenuti il 13 aprile u.s. per approvazione POLA, giusta prot.1289_Convocazione del 13/04/2022:

CGIL: Bruno Schipano

Cisal: Rossella Critello - Gianluca Tedesco

Ugl: Ornella Cuzzupi

In allegato il verbale sindacale di cui all'oggetto, redatto a seguito dell'incontro da remoto del 13 aprile u.s.

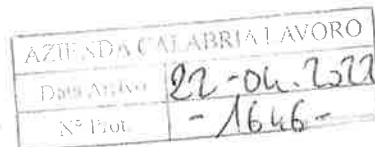
Si chiede gentilmente, di dare approvazione formale del verbale mediante risposta di accoglimento alla presente mail, allegando il verbale sottoscritto.

La presente comunicazione riveste carattere d'urgenza al fine di avviare in via sperimentale l'attività in modalità agile già dal 26 aprile p.v.

Cordiali Saluti

Da "Info Azienda Calabria Lavoro" <info@aziendacalabrialavoro.com>
"protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com" <protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com>,
A "luana.hinterholz@aziendacalabrialavoro.com" <luana.hinterholz@aziendacalabrialavoro.com>,
"a.iacono@aziendacalabrialavoro.com" <a.iacono@aziendacalabrialavoro.com>
Data venerdì 22 aprile 2022 - 10:03

I: Verbale firmato UGL



Da: uglcalabria@pec.it [mailto:uglcalabria@pec.it]
Inviato: venerdì 22 aprile 2022 09:49
A: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com
Oggetto: Verbale firmato UGL

Si restituisce verbale debitamente firmato.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA UGL CALABRIA

Allegato(i)

7c49bc1500fc104ac3d403a12838434db30d2703-signed UGL.pdf (489 KB)

Da "Per conto di: risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com" <posta-certificata@pec.aruba.it>
"felice.iraca" <felice.iraca@aziendacalabrialavoro.com>, "protocollo.acl"
A <protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com>, "a.iacono@aziendacalabrialavoro.com"
<a.iacono@aziendacalabrialavoro.com>
Data giovedì 21 aprile 2022 - 14:00

POSTA CERTIFICATA: Fw:Re: POSTA CERTIFICATA: Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022

Messaggio di posta certificata

AZIENDA CALABRIALAVORO	
Data Arvio	22.04.2022
N° Prot.	-1636-

Il giorno 21/04/2022 alle ore 14:00:44 (+0200) il messaggio "Fw:Re: POSTA CERTIFICATA: Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022" è stato inviato da "risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com" indirizzato a:
a.iacono@aziendacalabrialavoro.com felice.iraca@aziendacalabrialavoro.com
protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec297.20220421140044.18426.282.1.64@pec.aruba.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 KB)
post-cert.eml (19 KB)
smime.p7s (7 KB)

Da "risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com" <risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com>
"felice.iraca" <felice.iraca@aziendacalabrialavoro.com>, "protocollo.acl"
A <protocollo.acl@aziendacalabrialavoro.com>, "a.iacono@aziendacalabrialavoro.com"
<a.iacono@aziendacalabrialavoro.com>
Data giovedì 21 aprile 2022 - 14:00

Fw:Re: POSTA CERTIFICATA: Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022

Da "Bruno Schipano" bschipano.bs@gmail.com
A risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com
Cc
Data Thu, 21 Apr 2022 13:53:15 +0200
Oggetto Re: POSTA CERTIFICATA: Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022

Il sottoscritto Schipano Ferdinando Bruno, in qualità di Coordinatore Regionale delle Funzioni Locali Fp Cgil Calabria, per quanto di propria competenza, approva il verbale relativo al Piano Operativo Lavoro Agile di Azienda Calabria Lavoro, discusso nella riunione sindacale del 13.04.2022.

Cordiali saluti

Il Coordinatore Regionale Funzioni Locali

Fp Cgil Calabria

Ferdinando Schipano*

*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo posta, ai sensi dell'art. 3, comma 2 D.Lgs n. 39/93.

Il giorno gio 21 apr 2022 alle ore 13:42 Per conto di:
risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com <posta-certificata@pec.aruba.it> ha scritto:

Messaggio di posta certificata

Il giorno 21/04/2022 alle ore 13:42:42 (+0200) il messaggio
"Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022" è stato inviato da
"risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com"
indirizzato a:
bschipano.bs@gmail.com

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec297.20220421134242.19654.98.2.65@pec.aruba.it

risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com bschipano.bs@gmail.com
risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale
sindacale del 13/04/2022 ARUBA PEC S.p.A. 21/04/2022 13:42:42
opec297.20220421134242.19654.98.2.65@pec.aruba.it
<[RAOTV6\\$B06EA73253AD8EB12A2AD60F00C37204@pec.aziendacalabrialavoro.com](mailto:RAOTV6$B06EA73253AD8EB12A2AD60F00C37204@pec.aziendacalabrialavoro.com)>

----- Forwarded message -----
From: "risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com"
<risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com>
To: bschipano.bs@gmail.com
Cc:
Bcc:

Date: Thu, 21 Apr 2022 13:42:42 +0200

Subject: Fw:Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022

Da "risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com" risorseumane@pec.aziendacalabrialavoro.com

A ornella.cuzzupi@virgilio.it, sindacato.csacisal@gmail.com, cri.rossella@gmail.com, ffp@cgilcalabria.it

Cc

Data Thu, 21 Apr 2022 12:16:23 +0200

Oggetto Approvazione Pola. Trasmissione Verbale sindacale del 13/04/2022

All'att.ne dei Rappresentanti Sindacali intervenuti il 13 aprile u.s. per approvazione POLA, giusta prot.1289_Convocazione del 13/04/2022:

CGIL: Bruno Schipano

Cisal: Rossella Critello - Gianluca Tedesco

Ugl: Ornella Cuzzupi

In allegato il verbale sindacale di cui all'oggetto, redatto a seguito dell'incontro da remoto del 13 aprile u.s.

Si chiede gentilmente, di dare approvazione formale del verbale mediante risposta di accoglimento alla presente mail, allegando il verbale sottoscritto.

La presente comunicazione riveste carattere d'urgenza al fine di avviare in via sperimentale l'attività in modalità agile già dal 26 aprile p.v.

Cordiali Saluti